





LE FUNZIONALITA'



Inserimento autonomo dei dipendenti

Inserimento anagrafiche dipendenti autonomo con assegnazione a diverse tipologie di reparto, e con la gestione dei diversi tipi di contratto (intermittente o fisso, conteggio ore settimanali).



Divisione dipendenti per reparti

Possibilità di aggiungere in autonomia diversi reparti a seconda dell'azienda in modo da avere divisione ordinata dei dipendenti.



Gestione orario lavorativo settimanale

Caricamento orario per settimana, con possibilità di ricaricare gli orari della settimana precedente con un click.



Gestione richieste permessi/ ferie/ malattie

I dipendenti possono chiedere diversi tipi di permessi: permessi personali, ferie, malattie, che potranno poi essere accettati o rifiutati.



QR code rilevamento presenze in azienda

La gestione delle presenze giornalieri dei dipendenti verrà gestita tramite un sistema di QR Code: verrà inquadrato ad inizio e a fine turno e farà il conteggio.

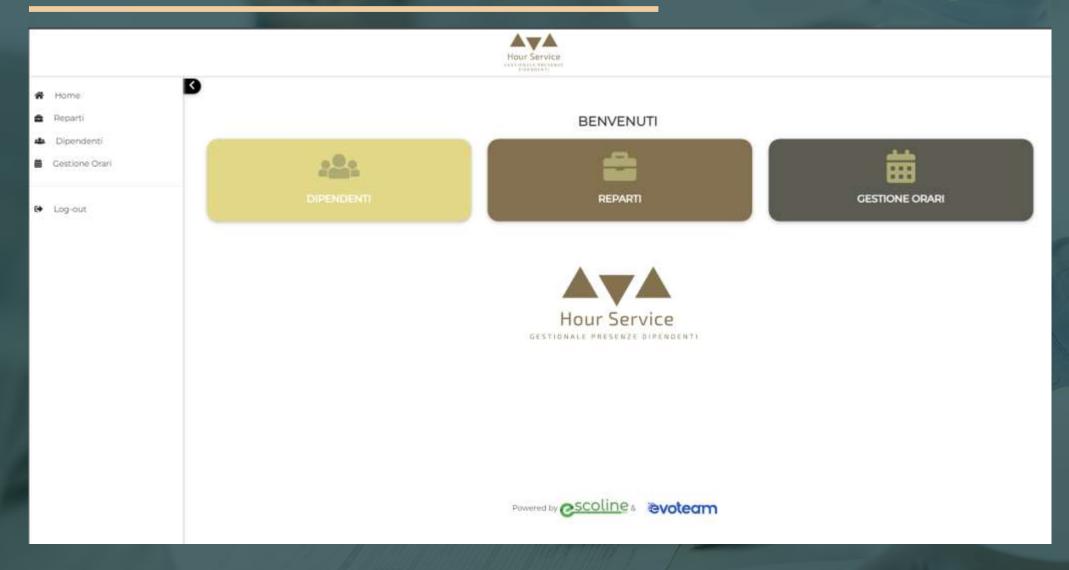


Integrazione CRM

Per una gestione al 100%, questo programma si potrà integrare in altri CRM.

HOMEPAGE





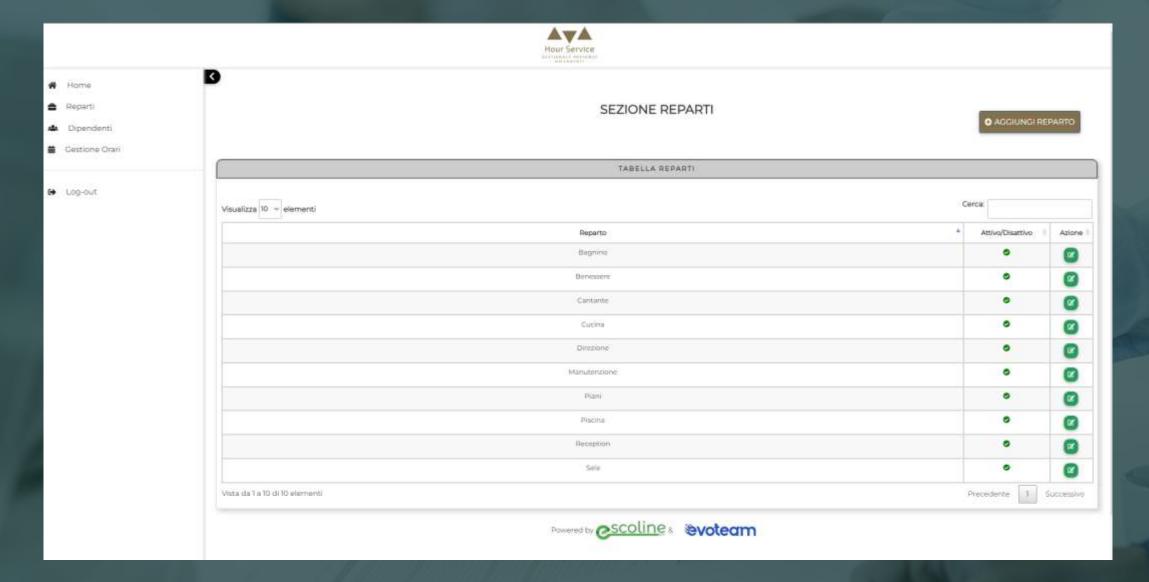
DIPENDENTI



	B			at Cornel Michigan					
Home Reparti Dipendenti Gestione Orari	SEZIONE DIPENDENTI TABELLA DIPENDENTI								
Log-out	Visualizza 30 v elementi								
	Nome	Cognome #	Email	Contatto Telefonico	Reparto	Contratto	Attivo/Disattivo	Azione	
					Benessere	Intermittente	•	(2)	
			prova		Benessero	intermittente	•	(2)	
					Cantante	Internitante	•	6	
					Cucina	40	•	(2)	
					Plani	Intermittente	•	0	
					Directione	AD.	•	(2)	
					Cantante	Intermittente	•	0	
					Cucina	40	۰	(2)	
					Benessee	Internetions	•	0	
					Piani	30	•	0	
	Visita da 1 a 10 di 44 elementa Precedente 1 2 3 4 5 Successiv								

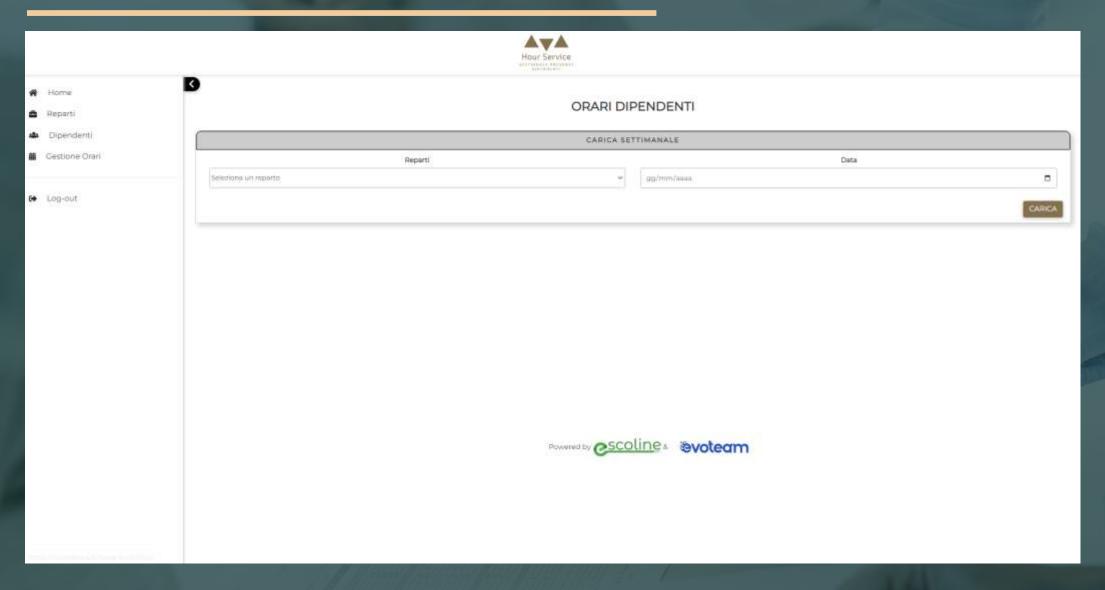
REPARTI





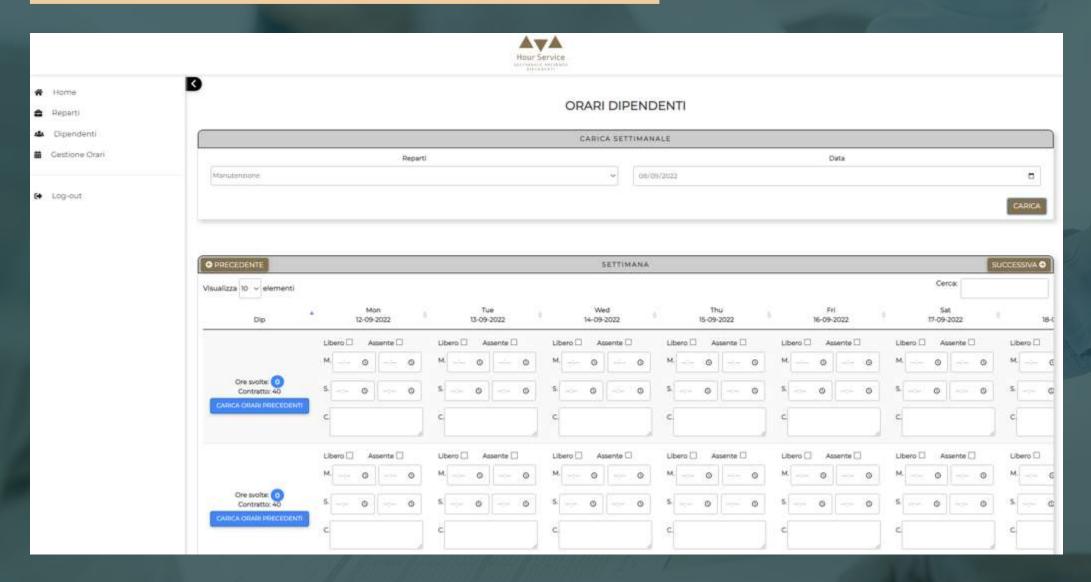






ORARI

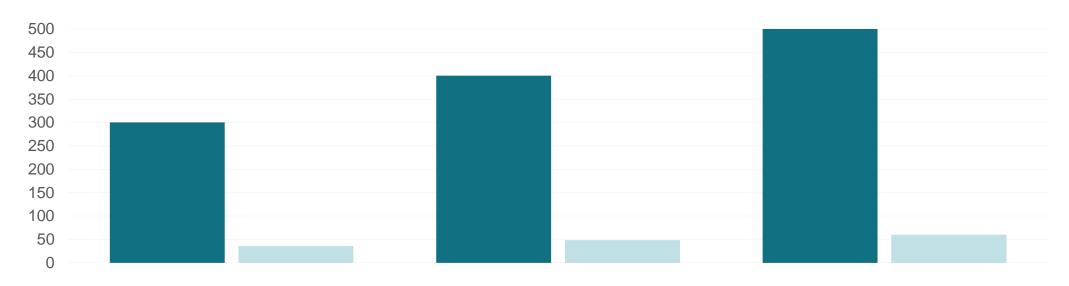






REPORTISTICA (ESEMPIO)

Possibilità di vedere una reportistica a fine mese dei grafici diviso per dipendenti o per reparto (grafici di esempio)



RIEPILOGO MESE	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO
Reparto 1	300	400	500
% assenze	12%	12%	12%
TOTALE	36	48	60